

Portland mantendrá su sede social en Pamplona con tres empleados

10 de sus 13 asalariados de oficinas se unirán a las rescisiones de 29 contratos en Olazagutía

El grupo no descarta un cierre parcial de la factoría cuando aplique una regulación temporal

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

Cementos Portland Valderrivas mantendrá su estructura organizativa actual, con su sede operativa en Madrid y su domicilio social, a efectos tributarios, en Pamplona. La capital navarra conservará su condición de referencia para el grupo cementero para estar al corriente de sus obligaciones con la hacienda, aun cuando el ajuste contemplado en su estructura corporativa reduzca a 3 su actual plantilla de oficinas de 13 empleados. Un total de 10 asalariados adscritos a estos servicios se verán afectados, junto con 29 de los 122 operarios de la planta de Olazagutía, en el expediente de extinción. En España, la medida dejará sin empleo a 227 personas. Cementos Portland ocupa a poco



Vista exterior de la planta de Cementos Portland en Olazagutía.

ARCHIVO (JAVIER SESMA)

más de 800 personas en su división de cemento en el país. Las dudas que puedan arrear a efectos recaudatorios en la Hacienda foral con el ajuste de plantilla propuesto, debido a la crisis que azota a los sectores inmobiliario y de la construcción

con un efecto directo en una caída de la demanda del cemento, fueron ayer disipadas por el grupo con su apuesta de conservar su sede social en Pamplona. Las especulaciones a cualquier cambio trascendieron tan pronto como los sindicatos –en Olazagu-

tía están representados UGT, CCOO y ELA-, tuvieron en sus manos la memoria justificativa del expediente de extinción en las siete plantas de producción del país, dos de ellas –ubicadas en Cataluña-, con una plantilla com-

partida. La inquietud se instaló de nuevo en los 122 trabajadores de Olazagutía, con el recuerdo indemne de la reestructuración que, vía prejubilaciones en unos casos, se acometió el año pasado con la pérdida de 28 puestos de trabajo, más el ocupado por un comercial en Pamplona. En esta ocasión, la explicación ofrecida ayer por la compañía es que el nuevo plan afecta principalmente a la estructura corporativa y, en menor grado, a las secciones de producción. Sea como fuere, las previsiones contempladas intensificarán la merma consecutiva de la disponibilidad de mano de obra en la planta navarra, amén de suponer un nuevo azote para el ya delicado tejido industrial de una comarca, como la Barranca y Burunda, azotada por la crisis con especial virulencia.

Cierre parcial
El grupo cementero confirmó ayer su intención de presentar un expediente de regulación de empleo a la conclusión del período de negociación de extinción de los 227 puestos de trabajo en España. En tal supuesto, no descarta concentrar en un mismo período la suspensión temporal de los 93 empleados que pasarían a formar la plantilla de Olazagutía. El problema económico que acusa el grupo con la caída de la demanda de cemento tiene una repercusión directa en el ritmo de inversión del proyecto de valorización energética, concebido en Portland como una garantía para mantener la “competitividad”.

Plantean nuevo convenio para los laborales del Gobierno

• El Gobierno propone a los trabajadores laborales actualizar el convenio para que no decaiga con la reforma laboral

DN Pamplona

El Gobierno foral ha propuesto abrir una negociación para actualizar el convenio de los trabajadores laborales al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra. En el Gobierno foral son unos trescientos o cuatrocientos, la mayoría de ellos (unos 270) profesores de religión, aunque en los entes locales el número es superior. El Gobierno propone la actualización del convenio para que no decaiga con la entrada en vigor de la reforma laboral aunque no plantea, “cambios sustanciales” del mismo. Por otra parte, se trasladó ayer a los sindicatos la propuesta de adelantar el pago de la extra de diciembre a los primeros días de julio. Afectará a unos 19.600 trabajadores y supondrá un desembolso de unos 38 millones. Tanto CCOO, LAB, UGT, ELA y AFAP-NA consideran que se debe establecer una fórmula para recuperar la paga extra que se surimirá en diciembre de 2012.



A las jornadas sobre productividad industrial asistieron unos 90 invitados.

DN

Las personas como asignatura pendiente en la productividad

Expertos apuntan a la dificultad para lograr que los trabajadores se involucren en el día a día

C.L. Pamplona

El principal escollo que se encuentran las empresas afincadas en Navarra para mejorar su productividad industrial es la dificultad para conseguir que los trabajadores se involucren más para extraer el máximo rendimiento a la tecnología disponible. Definido como un problema cultural, los

expertos que participaron la semana pasada en la II Jornada de Productividad Industrial, organizado por Elara Ingenieros y Sodeña en Baluarte, desgranaron en sus intervenciones los distintos métodos organizativos y técnicos a los que recurren sus organizaciones para reducir “el despilfarrro de recursos” y aumentar la competitividad, pero todos ellos pusieron el acento en las personas como asignatura pendiente para alcanzar los estándares de países como Alemania. José Juste Pallarés, director técnico de BSH España, afirmó que todo esfuerzo técnico para

aumentar la productividad es necesario, pero reconoció que el margen de mejora que proporciona todo paso adelante en cuanto a tecnología es cada vez menor. Por tanto, aunque Juste aceptó que “cuesta lograr una participación activa y comprometida” de las plantillas en España, ese el terreno en el que mayor esfuerzo hay que realizar. “Las inversiones para producir saltos en la productividad se degradan lentamente con el tiempo hasta que se produce el siguiente salto en productividad. Mientras en España, es difícil mantener la motivación de las plantillas en el tiempo, en otros

CLAVES

- 1 **Asistentes.** A las jornadas asistieron unos 90 invitados.
- 2 **Organización.** Las jornadas fueron organizadas por Elara Ingenieros con el apoyo de Sodeña. Presentó a los ponentes Íñigo Navarro, director técnico de Elara.
- 3 **Administración.** M^a Jesús Valdemoros, directora general de política y economía empresarial, asistió en nombre del Gobierno de Navarra.

países europeos los trabajadores logran mejorar año a año la productividad entre esos saltos tecnológicos”, explicó a la audiencia. El segundo ponente, Iker Amundaráis Suárez, director de procesos de Liebherr en Navarra, planteó similares argumentos que Juste, aunque destacó que en Navarra se logran desarrollar productos con igual funcionalidad que los de Alemania con unos costes de producción menores. Javier Escorza Vitoria, responsable de sistemas de producción de Volkswagen-Navarra, fue el último en intervenir. Al igual que los anteriores expertos, situó a los asistentes dándoles las grandes cifras del grupo para el que trabaja y trasladándoles el principio de que la productividad no solo mejora con actuaciones técnicas, sino también logrando acuerdos con la parte social. Aunque advirtió que todo lo relativo a cuestiones de personal son “complicadas”, añadió que las relaciones con los sindicatos han mejorado con los años.